

3. Prevención y Control de Peligros

Un programa de seguridad y salud efectivo debe establecer procedimientos para prevenir o controlar peligros existentes o potenciales en el lugar de trabajo.

- Cuando es posible, los peligros son prevenidos por medio de un diseño efectivo del lugar de trabajo, o del trabajo mismo.
- Cuando los peligros no pueden ser eliminados, deben ser controlados para prevenir la exposición de los empleados. Un ejemplo está dado por el resguardo de maquinarias.

4. Entrenamiento en Seguridad y Salud

El entrenamiento de los empleados es parte esencial de un programa efectivo de seguridad y salud. La complejidad del entrenamiento depende del tamaño y complejidad del lugar de trabajo, como así también de la naturaleza de los peligros existentes, y de los peligros potenciales que puedan aparecer.

Deberes del Empleado

- Siga todas las reglas de seguridad.
- Use, cuide, y mantenga su equipo de protección personal.
- Verifique que todos los dispositivos de seguridad de herramientas y de equipo funcionen adecuadamente.
- No permita que su trabajo ponga en peligro a otro trabajador.
- Reemplace inmediatamente herramientas dañadas o en mal funcionamiento.
- Evite comportamiento inadecuado, bromas, u otras actividades que puedan crear un peligro.
- No use drogas o alcohol en el trabajo.
- Comunique a su supervisor cualquier práctica de trabajo insegura, o cualquier lesión o accidente.

Deberes del Empleador

- Mantenga el lugar de trabajo libre de peligros.
- Informe a los empleados sobre como éstos pueden protegerse de peligros incontrolables o imprevisibles.
- Conduzca inspecciones de seguridad periódicas en el lugar de trabajo.
- Entrene a alguien en el lugar de trabajo para efectuar primeros auxilios, en caso de que usted no tenga un servicio de emergencia en las proximidades.

Orientación y Entrenamiento

Cada trabajador deberá recibir orientación y entrenamiento de seguridad y salud en relación a las normas de OSHA y los requisitos de seguridad de la compañía, y/o deberá tener suficiente experiencia como para realizar su trabajo en forma segura. El empleador deberá evaluar periódicamente este entrenamiento a fin de asegurarse que el entendimiento es adecuado, y que la implementación de los requerimientos de seguridad de la compañía y de las normas de OSHA es correcta.